中石化胜利石油工程有限公司

2020年度项目化员工校园招聘简章

公司简介：

胜利石油工程公司是中国石化集团旗下规模最大、综合实力最强的石油工程地区公司，50余年来引领、支撑胜利油田勘探开发，已发展成为一家以井筒技术为核心的综合性技术服务公司，具备陆上、海上及各种复杂工况施工能力。市场覆盖山东、新疆、四川、海南、陕西、吉林等10多个省（市）自治区，以及沙特、科威特、土耳其、墨西哥、尼日利亚等13个国家和地区，有主要施工队伍485支，其中钻井队162支、测井队85支、录井队148支、井下作业队90支；主要专业设备3000台（套），固定资产原值150亿元，具备年总承钻500万米进尺的装备实力与技术水平，是国内领先、国际知名的大型油服公司之一。近3年，年均营收增幅保持在23%以上,2018年创利润1.8亿元，今年1-9月，实现利润超2亿元。

公司始终坚持人才强企战略，建立了行业领先、科学完备的三支人才队伍成长通道，目前聘有中国石化高级专家4人，公司首席专家4人，公司高级专家14人，二级单位首席专家（总监）70人；聘有中国石化技能大师2人，公司首席技能大师1人、技能大师12人，二级单位首席技师19人、主任技师73人、责任技师238人。

公司用工总量25000余人，其中项目化员工3000余人，是公司生产建设、人才战略中最具活力的组成部分。

招聘岗位：

从事石油钻井、井下作业、测井、录井、固井等相关工作的生产一线关键岗位技术操作人员，共计170人左右。工作地点主要分布在山东、新疆、四川等地区，以及海外的沙特、科威特等10余个国家，重点使用在国内外部市场和海外市场，先在内部市场基础操作岗位培养2-3年，待满足独立顶岗要求后，择优推荐到外部市场工作，外语口语达标的，可优先安排到海外项目，享受海外薪酬。

**1、钻井（作业）岗：**60人，工科专业皆可，石油工程相关专业优先。

**2、机械电气岗：**50人，机械类、电气类、自动化类相关专业。

**3、钻井液岗：**40人，石油工程类、化学类专业。

**4、测井、录井、固井等岗：**20人，工科专业皆可，测井、地质等相关专业优先。

招聘要求：

**1、**应届大专或本科毕业的男性毕业生；

**2、**身体健康，无传染病、精神病、职业禁忌症，身高165cm以上、体重60kg以上，能上夜班，适应野外施工作业环境，身体无纹身和烟疤等；

**3、**思想端正，在校成绩合格，未受到过任何违法违纪违规处分；

**4、**有四六级外语证书者优先。

薪酬待遇：

公司建有规范的薪酬待遇体系和行业内具有较强竞争力、相对稳定、高激励性的薪酬分配模式，享受带薪年假、探亲假等。

**1、薪酬：**2018年，公司国内钻井生产一线主要岗位年收入情况如下：平台经理：12万-33万，平均22万；平台副经理9万-20万，平均15万；钻井工程师：9万-18万，平均14万；司钻11万-19万，平均16万；钻工9万-18万，平均13万。海外项目员工薪酬高出国内同岗位薪酬40%-80%。

**2、合同：**本次招聘人员为市场化项目化员工，与东营胜利石油技术服务有限责任公司签订正式劳动合同。

**3、保险、公积金：**公司严格遵照国家有关规定，为项目化员工缴纳社会基本养老、失业、工伤、生育、医疗保险、住房公积金等“五险一金”。

**4、食宿：**在岗工作期间，公司统一提供食宿及相应劳动保护用品，宿舍环境整洁卫生、配有空调。

**5、培训：**由公司统一组织HSE、硫化氢、井控等岗前培训，取证后方可上岗。公司建有员工全职业周期培养体系，正式入职后，常态化组织参与技术技能培训、技能竞赛，持续提升员工的素质能力和人才价值。

**6、户口、档案：**根据招用人员个人意愿由公司协助办理户口落户手续，档案由胜利石油技术服务有限责任公司统一管理，按规定程序做好建立、转移、归入等工作。

成长通道：

公司为员工建立了三个序列人才成长通道，工作表现优秀的，可根据素质能力和个人意愿，在三个成长通道中选择任一通道向上晋升：可在技能操作人才成长通道逐步晋升到技师、高级技师、技能大师等；也可在专业技术人才成长通道晋升到工程师、主管师、副主任师（对应副科级）、主任师（对应正科级）、专家（对应副总师）及以上，或在管理人才成长通道晋升到平台副经理（副科级）、平台经理（正科级）、项目经理（副总师）及以上。

应聘方式：

有意愿学员可及时参加我公司的校园宣讲会、招聘会，或者电话联系、发邮件投递简历。

宣讲会时间地点：2019年 月 日 教室

招聘会时间地点：2019年 月 日 教室

参加招聘会时，请携带本人身份证、个人简历、就业推荐表、学习成绩单，以及简历中所列的各类证书等原件。

联系人：纪经理 13371415127

邮 箱：fengk33.ossl@sinopec.com

公司微信公众号：